

ALGEMENE VOORWAARDEN van;

BOUWMENSEN Midden- Holland BV (hierna te noemen BOUWMENSEN MH), gevestigd te (2132 MC) Hoofddorp, aan de Hoofdweg 868, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Amsterdam, onder nummer 28072815, aldaar gedeponeerd.

1 Algemeen

- a. BOUWMENSEN MH, stelt zich ten doel de praktische opleiding van leerlingen, die tot de bedrijfstak bouw wensen toe te treden, dan wel reeds in bedrijfstak werkzaam te zijn, te bevorderen. Om dit te verwezenlijken sluit BOUWMENSEN MH praktijkarbeidsovereenkomsten met op te leiden leerlingen en de instelling waar zij theorie onderricht volgen. Het werkgebied van BOUWMENSEN MH omvat de regio's Haarlem, Bollenstreek, Haarlemmermeer en Amstelland.
- b. BOUWMENSEN MH bevordert en geeft uitvoering aan scholing van reeds in de bouw werkzaam zijnde personen, dit in samenwerking met landelijke opleidingsinstellingen.
- c. De opleidingsactiviteiten worden ontplooid in eigen opleidingswerkplaatsen en leslokalen en door plaatsing van leerlingen bij deelnemende aannemingsbedrijven en bouwondernemingen.
- d. Deze algemene voorwaarden zorgen voor regeling van de rechtsbetrekking, die in geval van plaatsing van leerlingen ontstaat tussen BOUWMENSEN MH enerzijds en het bedrijf, waar de leerling in het kader van zijn opleiding wordt geplaatst, anderzijds en in alle overige door BOUWMENSEN MH geleverde diensten.

2 Definities en afkortingen

- a. Deelnemer: een ieder, leerling werknemer en anderen, die op basis van een praktijkarbeidsovereenkomst, stage overeenkomst, of dienstverband, in dienst is van BOUWMENSEN MH en die door tussenkomst van BOUWMENSEN MH werkzaamheden verricht.
- b. Inlenend bedrijf: een bij BOUWMENSEN MH aangesloten rechtspersoon, door SBB erkent als leerbedrijf, dat leerwerkplekken beschikbaar stelt aan een deelnemer(s) als bedoeld onder a.
- c. SBB: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB).
- d. CAO: de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bouw en Infra.
- e. Praktijkarbeidsovereenkomst: de arbeidsovereenkomst met een BBL leerling die gekoppeld is aan een BPV overeenkomst, aangegaan door de werkgever met leerling en ROC.
- f. Leerling werknemer: de in sub. a bedoelde deelnemer, waarmee naast een arbeidsovereenkomst ook een BPV overeenkomst is aangegaan, zoals bedoeld in de cao.
- g. Subsidie Praktijkleren: Subsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap ter stimulering van praktijkleren en het verrichten van onderzoek (subsidieregeling praktijkleren).

3 Toepasselijkheid

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van het Opleidingsbedrijf.
- b. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij uitdrukkelijk en schriftelijk door het Opleidingsbedrijf zijn bevestigd.

4 Aanbiedingen en offertes

- a. Alle door of namens BOUWMENSEN MH mondeling of schriftelijk gedane aanbiedingen zijn vrijblijvend. Opdrachten zijn eerst bindend, nadat zij door BOUWMENSEN MH schriftelijk zijn bevestigd.
- b. Mocht evenwel een bevestiging ontbreken doch een deelnemer door BOUWMENSEN MH zijn geplaatst dan zijn daarop niettemin de onderhavige algemene voorwaarden integraal van toepassing, het inlenend bedrijf kan zich alsdan niet op het ontbreken van een schriftelijke bevestiging beroepen.
- c. BOUWMENSEN MH heeft te allen tijde het recht om de door haar gehanteerde tarieven aan te passen op grond van omstandigheden en beleidsmaatregelen welke zulks, naar het oordeel van directie en commissarissen, wenselijk maken. Met name zal tariefswijziging voorkomen bij een wijziging van de omstandigheden waardoor de deelnemer in een andere loonschaal valt c.q. recht heeft op loonsverhoging.
- d. Bouwbedrijven zullen zo spoedig mogelijk van een tariefwijziging op de hoogte gebracht worden. Tariefwijziging kan nooit reden zijn om de leerling terug te sturen naar BOUWMENSEN MH.
- e. Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden door een bevoegde rechter nietig geacht zal worden of anderszins niet bindend, zullen de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden onverkort van kracht blijven.

5 Selectie, plaatsing en BPV begeleiding

- a. Aanvragen van bouwbedrijven ter zake plaatsing van één of meer leerlingen dienen telefonisch of per email te worden gedaan aan BOUWMENSEN MH.
- b. Het inlenend bedrijf kan geen recht doen gelden op honorering van in sub a. bedoelde aanvragen.
- c. BOUWMENSEN MH selecteert de leerling(en), die geplaatst zullen worden bij het inlenend bedrijf. Hierbij wordt rekening gehouden met de wensen en mogelijkheden van zowel bedrijf als leerling werknemer.
- d. Een eenmaal geplaatste deelnemer kan in overleg met het inlenend bedrijf vervangen worden door een andere deelnemer, indien dit in het belang van het inlenende bedrijf of de deelnemer is. BOUWMENSEN MH is niet aansprakelijk voor schade en of kosten voortvloeiende uit de beëindiging van de plaatsing, c.q. vervanging.
- e. Het inlenend bedrijf is verplicht de leerling werkzaamheden te laten verrichten die voor de leerling als nuttig kunnen worden aangemerkt in het kader van zijn opleiding (passend binnen het opleidingsprogramma van het ROC), de leerling de mogelijkheid te geven praktijktoetsen af te leggen en de leerling te voorzien van gerichte begeleiding. De ter beschikking te stellen werkzaamheden dienen voldoende gevarieerd te zijn om de leerling binnen de functie, waarvoor hij wordt opgeleid zo breed mogelijk ervaring op te laten doen. Tevens is het verplicht de leerling door een vaste leermeester te laten begeleiden. Deze leermeester dient door Volandis of de SH&M gecertificeerd te zijn.
- f. De leermeester of begeleidend vakman wordt geacht de ontwikkeling en vorderingen te monitoren, de leerling de voorwaardelijke praktijktoetsen te laten maken, toe te zien op het maken van tekeningen en het bijhouden van het portfolio en regelmatig een competentiemeting in te vullen voor de leerling werknemer. Tevens bespreekt de leermeester dit regelmatig met de leerlingbegeleider van BOUWMENSEN MH en de leerling.
- g. Het inlenend bedrijf is verplicht om te (blijven) voldoen aan de eisen die door de SBB, dan wel door andere, bij de plaatsing en opleiding betrokken of toezicht houdende instanties.
- h. Het inlenend bedrijf zal al datgene doen wat BOUWMENSEN MH helpt en al datgene nalaten wat BOUWMENSEN MH benadeelt bij de verkrijging en handhaving van een gunstige beoordeling zoals bedoeld in artikel 7.2.10. van de WEB.

6 Duur en plaats

- a. De plaatsing van de leerlingen bij de inlenende bedrijven vindt plaats voor onbepaalde tijd, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk een plaatsing voor bepaalde tijd is overeengekomen.
- b. In geval van plaatsing voor onbepaalde tijd is het inlenend bedrijf gerechtigd de plaatsing te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan BOUWMENSEN MH, hierbij dient een opzegtermijn van tenminste vijf werkdagen in acht te worden genomen, de leerling kan alleen de eerste dag van de werkweek terugkeren naar de werkplaats.
- c. Leerlingen mogen door het inlenend bedrijf niet bij derden te werk worden gesteld zonder voorafgaande toestemming van BOUWMENSEN MH.
- d. BOUWMENSEN MH is te allen tijde gerechtigd om, onder opgave van redenen, de plaatsing met onmiddellijke ingang te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het inlenend bedrijf.
- e. De plaatsing van een leerling werknemer eindigt echter in ieder geval indien en zodra de arbeidsovereenkomst tussen BOUWMENSEN MH en de leerling werknemer eindigt op grond van bepalingen in de CAO.
- f. Het inlenend bedrijf dient te allen tijde mee te werken aan (tijdelijke) terugplaatsing van de deelnemer naar BOUWMENSEN MH voor aanvullende instructie en, of toetsing.

7 Veiligheid en gezondheid

- a. Het inlenend bedrijf verplicht zich tegenover BOUWMENSEN MH ten opzichte van de leerling de bepalingen van de Arbowet, de Veiligheidswet, het Arbeidsbesluit jeugdigen en de uitvoeringsbesluiten die gebaseerd zijn op deze wetten strikt na te leven en al datgene na te laten, wat de veiligheid en gezondheid van de leerling in gevaar kan brengen.
- b. BOUWMENSEN MH draagt haar instructiebevoegdheden, het toezicht en de verantwoordelijkheden, jegens de leerling werknemer over aan het inlenend bedrijf, voor zover dit betreft werkzaamheden, c.q. omstandigheden waarbinnen de plaatsing geschiedt. De verantwoordelijkheid om leerlingen (met name jonger dan 18 jaar) alleen onder toezicht te laten werken, is verlegd naar het inlenend bedrijf. Het inlenende bedrijf vrijwaart hierin BOUWMENSEN MH ter zake volledig.
- c. Het inlenend bedrijf zal ten behoeve van de leerling voorlichting en onderricht verzorgen als bedoeld in artikel 7 en 8 van de Arbowet, hem de noodzakelijke beschermingsmiddelen ter beschikking stellen (voor zover de leerling deze nog niet van BOUWMENSEN MH heeft ontvangen) en erop toezien, dat deze door de leerling ook daadwerkelijk worden gebruikt.

- d. Het inlenend bedrijf dient te beschikken over een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie met jeugdparagraaf. Op verzoek van BOUWMENSEN MH dient deze overlegd te worden.
- e. Het inlenend bedrijf verplicht zich om gereedschappen en machines goed te onderhouden en juist te gebruiken, c.q. te zorgen voor een goede inrichting van werkplaats en bouwplaatsen.
- f. Het inlenend bedrijf verplicht zich om (bijna)ongevallen van de leerling werknemer onverwijld te melden, zowel bij de wettelijk vereiste instanties, als bij BOUWMENSEN MH.

8 Ziekte en arbeidsongeschiktheid

- a. De leerling die ziek is op een werkdag dient daarvan op die dag voor 9.30 uur telefonisch melding te maken, zowel aan het inlenend bedrijf als aan BOUWMENSEN MH.
- b. Indien de leerling zonder tijdige ziekmelding aan het inlenend bedrijf niet op het werk verschijnt, dient het bouwbedrijf daarvan telefonisch melding te maken aan BOUWMENSEN MH.
- c. Het inlenend bedrijf ziet erop toe, dat de ziektedagen/uren op de urenverantwoording van de leerling worden geregistreerd.
- d. Het inlenend bedrijf dient erop toe te zien dat de leerling zich hersteld meldt bij BOUWMENSEN MH op de dag dat hij weer aan het werk gaat.

9 Vakantie, snipper- en roostervrije dagen

- a. Het inlenend bedrijf dient zich wat betreft de door de leerling te genieten bouwvakantie, snipperdagen en roostervrije dagen, te gedragen naar de bepalingen van de CAO voor het bouwbedrijf.
- b. Het inlenend bedrijf dient de leerling bij aanvang van de plaatsing te informeren over de voor het eigen personeel vastgestelde vakantie, snipper en roostervrije dagen, die ook gelden voor de leerling werknemer.

10 Vorstverlet

- a. Voor vorstverlet moet de temperatuurnorm gehaald worden bij het dichtstbijzijnde meetpunt voor het werk.
- b. De eerste 5 vorstdagen waarop de temperatuurnorm gehaald wordt, zijn voor rekening van het inlenend bedrijf, daarna mag de leerling voor duur van de resterende vorstdagen, terug gestuurd worden naar de werkplaats van BOUWMENSEN MH. Het inlenend bedrijf dient op de eerste vorstdag aan BOUWMENSEN MH te melden dat de leerling na 5 dagen vorst terug gestuurd zal worden naar de werkplaats.
- c. Het inlenend bedrijf verplicht zich om alle maatregelen ter voorkoming van vorstverzuim strikt na te leven.
- d. Het inlenend bedrijf is verplicht contact te houden met de leerling werknemer en deze de eerst volgende dag na de vorstverlet periode weer aan het werk te zetten. Het inlenend bedrijf dient erop toe te zien dat de leerling werknemer deze werkhervatting meldt bij BOUWMENSEN MH.

11 Urenverantwoording, reizen en reiskosten

- a. Het inlenend bedrijf verplicht zich de door de leerling ingevulde digitale urenverantwoording nauwgezet te controleren en indien correct bevonden voor akkoord te ondertekenen op iedere laatste werkdag van de week. Na ondertekening krijgt het inlenend bedrijf een email met een kopie van de aangeleverde uren.
- b. Het inlenend bedrijf dient erop toe te zien dat de leerling werknemer wekelijks de uren verantwoord.
- c. Voor zover van toepassing volgens de cao bouw en infra, vergoed het inlenend bedrijf de reiskosten en reizen van de leerling werknemer, dit middels het invullen in de digitale urenverantwoording, waarna BOUWMENSEN MH dit aan de leerling werknemer betaald en in rekening brengt bij het inlenend bedrijf.
- d. Het inlenende bedrijf is verplicht om BOUWMENSEN MH per direct te informeren in het geval de leerling werknemer ongeoorloofd afwezig is of ongeoorloofde activiteiten ontplooit.

12 Praktijkopleiding en theorie onderwijs

- a. Het inlenend bedrijf is verplicht de leerling in de gelegenheid te stellen op daartoe door de school aangegeven dag of dagdeel onderwijs te volgen. De uren/dag die de leerling dagonderwijs volgt worden niet door BOUWMENSEN MH aan het inlenend bedrijf berekend.
- b. In het geval het inlenend bedrijf leerlingen deel wil laten nemen aan (incompany) cursussen, dient hiertoe vooraf schriftelijk toestemming gevraagd te worden aan BOUWMENSEN MH.
- c. Het inlenend bedrijf is verplicht, tenzij het bedrijfsbelang zich daartegen kennelijk verzet, of de veiligheid, gezondheid van personen of goederen daardoor in gevaar wordt gebracht, de navolgende personen tot het werk toe te laten:
 - de opleidingscoördinator / begeleider van BOUWMENSEN MH.
 - de adviseur van SBB, ook ter beoordeling van de afgelegde praktijkopdrachten of tentamens.
 - door BOUWMENSEN MH aangegeven derden met een schriftelijke machtiging.Aan de bedoelde personen dient door het inlenend bedrijf toestemming te worden verleend om met de leermeester te spreken (en zo nodig met medewerkers van het inlenend bedrijf).

13 Voorkomen discriminatie en wangedrag

- a. BOUWMENSEN MH en het inlenend bedrijf zullen bij de werving, selectie en plaatsing van leerling werknemers, uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. Zij zullen geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.
- b. BOUWMENSEN MH en het inlenend bedrijf zullen de leerling werknemer de juiste normen en waarden meegeven om een goede werknemer te worden en de leerling werknemer er op aanspreken indien deze zich in woord of gedrag niet juist gedraagt.

14 Verplichtingen inlenend bedrijf

- a. Het loon en de overige CAO vergoedingen worden door BOUWMENSEN MH aan de leerling betaald.
- b. Het inlenend bedrijf mag geen rechtstreekse vergoedingen aan de leerling werknemer te betalen, uitgezonderd een reiskosten vergoeding.
- c. Met inachtneming van het in sub a en b bepaalde, dient het bouwbedrijf zich ten opzichte van de leerling te gedragen naar bepalingen van de CAO in de ruimste zin van het woord.
- d. Indien het inlenend bedrijf een bedrijfsauto ter beschikking stelt aan de leerling werknemer, dient het inlenend bedrijf dit direct te melden bij BOUWMENSEN MH, zodat de geldende fiscale bijtelling toegepast kan worden. Het inlenend bedrijf vrijwaart BOUWMENSEN MH volledig voor eventuele claims van de belastingdienst.

15 Tarieven en betalingen

- a. De tarieven die BOUWMENSEN MH in rekening brengt bij de inlenende bedrijven worden jaarlijks (en zo nodig vaker) aangepast aan de ontwikkeling van de lonen en werkgeverslasten. De inlenende bedrijven worden hier via email over geïnformeerd. Een verhoging van het tarief kan geen grond zijn voor het terug sturen van een leerling werknemer.
- b. BOUWMENSEN MH ontvangt als werkgever de subsidie Praktijk Leren, welke wordt toegerekend aan de inlenende bedrijven, dit door deze te verrekenen in de uitleentarieven. De subsidie Praktijk Leren kan dus niet aangevraagd worden door het inlenend bedrijf.
- c. BOUWMENSEN MH stuurt het inlenend bedrijf wekelijks een per leerling gespecificeerde factuur over het aantal gewerkte uren tegen het door BOUWMENSEN MH vastgestelde uurtarief en met vermelding van de berekende reisen. De factuur is opgemaakt aan de hand van de door de leerling vervaardigde en door het inlenend bedrijf gefiatteerde urenverantwoording.
- d. De verlegging regeling BTW is van toepassing.
- e. BOUWMENSEN MH heeft het recht pas leerlingen ter beschikking te stellen aan een inlenend bedrijf, nadat het inlenend bedrijf BOUWMENSEN MH heeft gemachtigd tot automatische incasso van de facturen.
- f. Reclames tegen de samenstelling van de factuur dienen binnen acht werkdagen na factuurdatum schriftelijk aan BOUWMENSEN MH kenbaar te zijn gemaakt. Na afloop van deze termijn heeft het inlenend bedrijf het recht om de factuur te betwisten verspeeld.
- g. Het inlenend bedrijf is verplicht de factuur binnen veertien dagen na factuurdatum te voldoen. Het is niet bevoegd op de factuur enig bedrag middels verrekening wegens niet uitdrukkelijk overeengekomen korting of wegens een door hem gestelde tegenvordering in mindering te brengen, tenzij het een wettelijke bevoegdheid tot verrekening betreft. Afwijkende betalingsregelingen dienen uitdrukkelijk schriftelijk te worden overeengekomen.
- h. Het inlenend bedrijf wordt geacht in gebreke te zijn met de betaling na het verstrijken van de termijn van veertien dagen na de factuurdatum, of zoveel langer als nadrukkelijk schriftelijk is overeengekomen, voor zover het inlenend bedrijf binnen die termijn nog niet volledig aan zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan dan wel indien (buiten)gerechtelijke surséance van betaling is verleend of faillissement is aangevraagd of uitgesproken. BOUWMENSEN MH is bevoegd de werkzaamheden of plaatsing op te schorten indien het inlenend bedrijf ondanks sommatie weigert te voldoen aan zijn betalingsverplichting. Zonder nadere aanzegging of ingebrekestelling is het inlenend bedrijf vanaf dat moment de wettelijke rente (zie Staatscourant) over het factuurbedrag verschuldigd, te verrekenen vanaf 14 dagen na factuurdatum.
- i. Indien BOUWMENSEN MH bij toerekenbare tekortkoming van het inlenend bedrijf tot gerechtelijke of buitengerechtelijke invordering overgaat zullen alle daaraan verbonden kosten voor rekening van het bouwbedrijf zijn. De buitengerechtelijke kosten bedragen 15% van de hoofdsom met een minimum van € 1000, =.
- j. BOUWMENSEN MH heeft steeds het recht vooruitbetaling, voorschot, borgstelling of bankgarantie te verlangen van een inlenend bedrijf voor de bedragen die het inlenend bedrijf aan BOUWMENSEN MH verschuldigd is of zal worden. In geval het inlenend bedrijf niet of niet binnen de aangegeven termijn aan een dergelijk verzoek voldoet is BOUWMENSEN MH niet gehouden aan het leveren van diensten of leerlingen.
- k. Uitsluitend betalingen aan BOUWMENSEN MH werken bevrijdend, betalingen via derden kan alleen na uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van BOUWMENSEN MH.

16 Aansprakelijkheid

- a. Het inlenend bedrijf vrijwaart BOUWMENSEN MH volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van een leerling uit hoofde van (bedrijf)ongevallen en/of de gevolgen daarvan, hen overkomen tijdens of verband houdend met de werkzaamheden, die zij in het kader van hun plaatsing bij het inlenend bedrijf uitvoeren.
- b. Het inlenend bedrijf vrijwaart BOUWMENSEN MH volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, ter zake onrechtmatige daden begaan door leerlingen in de uitoefening van hun functie respectievelijk tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden ten behoeve van het inlenend bedrijf (Artikel 6:170 BW).
- c. Het inlenend bedrijf vrijwaart BOUWMENSEN MH volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van leerlingen, ter zake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen, tijdens of ten behoeve van het werk van het inlenend bedrijf ondervonden. Indien gereedschap en persoonlijke beschermingsmiddelen, opgeborgen in de daarvoor bestemde ruimte, buiten werktijd door brand of diefstal verloren is gegaan, is het inlenend bedrijf gehouden het verloren gegane te vergoeden, indien deze niet elders verzekerd zijn (zie art. 9 lid 11 van de CAO).
- d. BOUWMENSEN MH is niet aansprakelijk voor schade die het inlenend bedrijf lijdt door onrechtmatige daden van leerlingen gepleegd in de uitoefening van hun functie of werkzaamheden ten behoeve van het inlenend bedrijf.
- e. Het inlenend bedrijf is verplicht zich ter zake alle wettelijke, als mede op zich genomen, aansprakelijkheden adequaat te verzekeren en verzekerd te houden. Het inlenende bedrijf is verplicht om BOUWMENSEN MH ter zake nadere stukken te overleggen indien hier om gevraagd wordt.

17 Bescherming persoonsgegevens

- a. In het kader van de opdracht of overige overeenkomst vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens, met name van kandidaten en medewerkers, plaats. Het inlenend bedrijf en BOUWMENSEN MH zijn als bewerker c.q. verwerker van deze gegevens in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen.
- b. Het inlenend bedrijf verlangt geen gegevens van BOUWMENSEN MH die zij op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. Het inlenend bedrijf is ervoor verantwoordelijk dat aan BOUWMENSEN MH alleen persoonsgegevens worden verstrekt indien en voor zover het inlenend bedrijf hiertoe gerechtigd is en een rechtsgeldige grondslag heeft, zoals benodigde toestemming van de betreffende personen.
- c. Het inlenend bedrijf is niet gerechtigd om op enig moment de persoonsgegevens die hij ter beschikking krijgt op enigerlei wijze geheel of gedeeltelijk anders te (doen) gebruiken dan voor de uitvoering van de overeenkomst noodzakelijk is.
- d. Het inlenend bedrijf zal, in zijn hoedanigheid als bewerker passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen treffen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging daarvan, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van de te beschermen gegevens meebrengen. De maatregelen zijn er mede op gericht onnodige verzameling en verdere verwerking van persoonsgegevens te voorkomen. Het inlenend bedrijf legt de maatregelen schriftelijk vast.
- e. Het inlenend bedrijf zal, zodra de persoonsgegevens niet meer nodig zijn voor de uitvoering van deze overeenkomst, direct zorgdragen voor de vernietiging van deze persoonsgegevens.
- f. In geval van een datalek dient het inlenend bedrijf onmiddellijk adequate herstelmaatregelen te nemen. Het inlenend bedrijf zal BOUWMENSEN MH onmiddellijk voorzien van alle relevante informatie betreffende het datalek, zodra dit wordt verzocht. Het inlenend bedrijf zal op verzoek van BOUWMENSEN MH op adequate wijze haar medewerking verlenen aan het informeren van de betrokken personen.
- g. Het inlenend bedrijf vrijwaart BOUWMENSEN MH tegen elke aanspraak van de deelnemers, werknemers van het inlenend bedrijf of overige derden jegens BOUWMENSEN MH in verband met een schending door opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt de daarmee samenhangende door BOUWMENSEN MH gemaakte kosten.

18 Boetebeding bij indiensttreding bij het inlenend bedrijf

- a. Het is het inlenend bedrijf niet toegestaan om met de deelnemer een dienstverband aan te gaan lopende zijn overeenkomst met BOUWMENSEN MH, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van BOUWMENSEN MH.
- b. Ingeval van handelen in strijd met deze bepaling is het inlenend bedrijf aan BOUWMENSEN MH een onmiddellijke opeisbare boete verschuldigd per deelnemer belopende € 2.500,- ineens alsmede € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, vermeerderd met eventuele inningskosten als vermeld in artikel 15 sub h.

19 Ontbinding

- a. Onverlet het bepaalde in art. 15 zal, indien het inlenend bedrijf niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan een of meer verplichtingen uit hoofde van een overeenkomst met BOUWMENSEN MH gesloten, dan wel indien het aan ernstige twijfel onderhevig is of het inlenend bedrijf in staat is aan zijn contractuele verplichtingen jegens BOUWMENSEN MH te voldoen, alsmede in het geval van faillissement, surséance van betaling, geheel of gedeeltelijk stillegging, liquidatie of overdracht - al dan niet tot zekerheid - van het inlenend bedrijf, waaronder begrepen de overdracht van belangrijk deel van zijn vorderingen en voorts in geval goederen van het bouwbedrijf in conservatoir of executoriaal beslag worden genomen, BOUWMENSEN MH het recht hebben zonder ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst, hetzij nakoming van de eigen verplichtingen op te schorten, hetzij de overeenkomst geheel of gedeeltelijk ontbonden te verklaren, zonder dat zij tot enige schadevergoeding gehouden zal zijn en onverminderd de overige aan haar toekomende rechten.
- b. In geval van opschorting of ontbinding wordt het door het inlenend bedrijf aan BOUWMENSEN MH verschuldigde terstond opeisbaar.

20 Geschillen en toepasselijkheid

- a. Op elke overeenkomst tussen BOUWMENSEN MH en het inlenend bedrijf is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
- b. Alle geschillen betreffende de totstandkoming, de uitleg of uitvoering van de overeenkomst tussen BOUWMENSEN MH en inlenend bedrijf, alsmede elk ander geschil, hetzij juridisch, hetzij feitelijk, geen uitgezonderd, zullen uitsluitend worden berecht door de bevoegde rechter van de vestigingsplaats van BOUWMENSEN MH, tenzij een dwingende wetsbepaling zich hiertegen verzet. Dit laat onverlet dat BOUWMENSEN MH met het inlenend bedrijf kan overeenkomen het geschil te laten beslechten door middel van onafhankelijke arbitrage.
- c. Een geschil is aanwezig indien één van beide partijen zulks stelt.